

STRUMENTO 13 - LINEA GUIDA 1: CO-LEADERSHIP**Modulo: TUTTI – RAFFORZAMENTO DEI JOB COACH****Foglio di lavoro****Obiettivi:**

Garantire la qualità del programma ed essere in grado di gestire un gruppo di massimo 10 partecipanti e i loro processi.

Consentire uno scambio regolare di idee tra due job coach.

Promuovere un processo decisionale più efficace e apportare adeguamenti durante il percorso.

Lavorare su obiettivi individuali o comuni e sostenersi a vicenda.

Materiali necessari:

Fogli di lavoro stampati e allegati necessari per ogni sessione.

Guida passo passo per la facilitazione:

In qualità di co-facilitatori, preparatevi insieme 30-60 minuti prima dell'inizio della sessione.

Mettetevi d'accordo con il vostro co-facilitatore e stabilite chi sarà responsabile di aprire quale sezione nel corso della giornata.

Assicuratevi di essere «sulla stessa lunghezza d'onda» e di condividere lo stesso obiettivo generale per lo svolgimento dell'attività; se dovessero sorgere disaccordi, assicuratevi di discuterne prima di iniziare il programma.

In ogni pausa, confrontatevi con il vostro co-istruttore «hhh»

A che punto siamo? Ciò significa fare il punto della situazione e confrontare i risultati con i fogli di lavoro, per verificare se siete sulla strada giusta, in linea con i tempi previsti, e se e come dovete apportare delle modifiche per procedere con successo.

Dove stiamo andando? Questo significa che siete entrambi d'accordo e avete una visione comune su come procedere con il passo successivo.

Chi ha bisogno di attenzione?

C'è qualcuno nel gruppo che necessita di maggiore attenzione?

Alla fine di ogni sessione, fate un debriefing insieme al vostro co-leader.

Durata prevista

Prima della sessione di gruppo: 60 minuti

Per l'intera sessione di gruppo, comprese le indicazioni: 120 minuti

Dopo la sessione di gruppo: 30 minuti

Risultati attesi

Co-leader e job coach con maggiore slancio ed energia.

I coach lavorativi acquisiscono maggiore sicurezza in se stessi e maturano esperienza come co-leader.

I coach lavorativi acquisiscono esperienza nella conduzione di processi di gruppo.

I coach lavorativi acquisiscono esperienza nelle aree di interesse, nelle modalità di preparazione e effettuano regolarmente verifiche e sessioni di sparring per mantenere prevedibilità, fluidità e padronanza nel proprio lavoro.

Migliori ambienti di lavoro.

Adattamenti specifici per l'autismo

Istruzioni strutturate e flusso prevedibile – Tempistiche flessibili e carico cognitivo ridotto. Adeguamenti ambientali per ridurre al minimo lo stress sensoriale.

LISTA DI CONTROLLO

- E' stato compreso lo scopo della co-leadership:
- Cosa funziona nel nostro modello di co-leadership:
- Cosa non funziona nel nostro modello di co-leadership: